

Số: /KH-UBND

Chợ Lách, ngày tháng 5 năm 2022

KẾ HOẠCH

Tuyển dụng lại viên chức giáo viên theo Kết luận số 71-KL/TW ngày 24/3/2020 của Ban Bí thư và Hướng dẫn số 2965/HD-BNV ngày 15/6/2020 của Bộ Nội vụ

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật cán bộ, công chức và Luật viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Kết luận số 71-KL/TW ngày 24/3/2020 của Ban Bí thư về xử lý sai phạm trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức theo Thông báo kết luận số 43-TB/TW ngày 28/12/2017 của Bộ Chính trị;

Căn cứ Thông tư số 06/2020/TT-BNV, ngày 02 tháng 12 năm 2020 của Bộ Nội vụ ban hành quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức.

Căn cứ Công văn số 2044/UBND-TH ngày 07 tháng 04 năm 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bến Tre về việc rà soát khắc phục các sai sót trong công tác cán bộ.

Ủy ban nhân dân huyện Chợ Lách xây dựng Kế hoạch tổ chức tuyển dụng lại viên chức giáo viên theo Kết luận số 71-KL/TW ngày 24/3/2020 của Ban Bí thư và Hướng dẫn số 2965/HD-BNV ngày 15/6/2020 của Bộ Nội vụ (gọi tắt là Kế hoạch tuyển dụng lại viên chức), cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục Đích

- Khắc phục những sai sót trong công tác tuyển dụng đối với những trường hợp thuộc diện phải thi tuyển, xét tuyển nhưng chưa qua thi tuyển, xét tuyển;
- Thực hiện lại quy trình tuyển dụng để đảm bảo tính pháp lý trong việc quản lý, sử dụng cán bộ, công chức và viên chức.

2. Yêu cầu

- Áp dụng đúng các quy định của pháp luật về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;
- Việc tổ chức phải bảo đảm nguyên tắc công khai, minh bạch, khách quan,

đúng theo trình tự, thủ tục, hướng dẫn của Trung ương và phù hợp với tình hình thực tiễn.

- Để đảm bảo tiến độ, việc tổ chức tuyển dụng lại được rút ngắn thời gian ở một số khâu nhưng vẫn phải đảm bảo trình tự, thủ tục theo quy định.

II. ĐỐI TƯỢNG, ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN VÀ PHƯƠNG THỨC TUYỂN DỤNG LẠI

1. Đối tượng dự tuyển lại

Viên chức đang công tác tại các trường mầm non, mẫu giáo, tiểu học, trung học cơ sở trực thuộc Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Chợ Lách thuộc diện phải tuyển dụng lại theo Kết luận số 71-KL/TW ngày 24/3/2020 của Ban Bí thư và Hướng dẫn số 2965/HD-BNV ngày 15/6/2020 của Bộ Nội vụ.

2. Điều kiện, tiêu chuẩn dự tuyển lại

- a) Có hồ sơ đăng ký dự tuyển lại theo quy định của kế hoạch này.
- b) Được người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng viên chức có bản nhận xét 05 năm gần nhất, đánh giá hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao, có phẩm chất đạo đức, uy tín tốt.
- c) Về trình độ đào tạo, bồi dưỡng: Đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn của vị trí tuyển dụng đang công tác.

III. NỘI DUNG VÀ HÌNH THỨC TUYỂN DỤNG

1. Hình thức tuyển dụng

Thực hiện tuyển dụng bằng hình thức xét tuyển theo Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức và Thông tư số 06/2020/TT-BNV, ngày 02 tháng 12 năm 2020 của Bộ Nội vụ ban hành quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức.

2. Phương thức tuyển dụng lại

Việc tuyển dụng lại được thực hiện bằng phương thức xét tuyển viên chức theo quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức và Thông tư số 06/2020/TT-BNV, ngày 02 tháng 12 năm 2020 của Bộ Nội vụ ban hành quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức.

3. Nội dung và hình thức xét tuyển

Thực hiện theo Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức và Thông tư số 06/2020/TT-BNV, ngày 02 tháng 12 năm 2020 của Bộ Nội vụ ban hành quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức. Xét tuyển viên chức được thực hiện theo 2 vòng như sau:

+ Vòng 1

Kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển đăng ký tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm, nếu phù hợp thì người dự tuyển được tham dự vòng 2

+ Vòng 2: Thi phỏng vấn

4. Xác định người trúng tuyển

- Người trúng tuyển trong kỳ thi tuyển viên chức phải có kết quả điểm phỏng vấn đạt từ 50 điểm trở lên.

- Thời gian chuẩn bị tổ chức thi tuyển:

Thông báo và nhận hồ sơ đăng ký dự thi: Dự kiến *từ ngày 04 tháng 5 năm 2022 đến hết ngày 05 tháng 5 năm 2022.*

Thời gian tổ chức thi dự kiến:

+ Vòng 1: Ngày 09 tháng 05 năm 2022.

+ Vòng 2: Ngày 10 tháng 05 năm 2022.

IV. HỒ SƠ ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

- Mẫu phiếu đăng ký dự tuyển (Kèm theo Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức);

- Văn bản đề nghị của cơ quan, đơn vị sử dụng viên chức;

- Bản đánh giá, nhận xét của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức về mức độ hoàn thành chức trách, nhiệm vụ, phẩm chất đạo đức, uy tín trong 05 năm gần nhất. Trường hợp người được tuyển dụng đã chuyển công tác qua nhiều cơ quan, đơn vị thì cơ quan, tổ chức, đơn vị đang sử dụng cán bộ, công chức, viên chức trao đổi bằng văn bản với cơ quan, đơn vị người được tuyển dụng đã công tác trước đây để làm cơ sở đánh giá, nhận xét (hoặc nộp các bản nhận xét đánh giá hàng năm đối với cá nhân, do thủ trưởng cơ quan cũ ký ban hành).

- Sau khi có kết quả trúng tuyển, người trúng tuyển phải đến cơ quan có thẩm

quyền tuyển dụng viên chức đề xuất trình bản chính các văn bằng, chứng chỉ, kết quả học tập theo yêu cầu của vị trí tuyển dụng.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Nội vụ

- Phối hợp Phòng Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn các đơn vị trực thuộc Phòng Giáo dục và Đào tạo triển khai, thực hiện kế hoạch;
- Tham mưu Ủy ban nhân dân huyện ban hành quyết định thành lập Hội đồng tuyển dụng viên chức cho các đơn vị trực thuộc;
- Tham mưu Ủy ban nhân dân huyện ban hành quyết định danh sách thí sinh đủ điều kiện tham dự kỳ thi tuyển, xét tuyển sau khi kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển;
- Cử công chức tham gia giám sát việc tuyển dụng viên chức ở các đơn vị trực thuộc. Thực hiện công tác giám sát và giải quyết khiếu nại, tố cáo theo quy định.

2. Phòng Giáo dục và Đào tạo

- Phối hợp Phòng Nội vụ hướng dẫn các đơn vị trực thuộc Phòng Giáo dục và Đào tạo triển khai, thực hiện kế hoạch;
- Hướng dẫn các đơn vị trực thuộc trình Ủy ban nhân dân huyện ban hành quyết định thành lập Hội đồng tuyển dụng viên chức không cạnh tranh trong các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Phòng Giáo dục và Đào tạo quyết định danh sách thí sinh đủ điều kiện tham dự kỳ thi tuyển, xét tuyển sau khi kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển;
- Thẩm định, trình Ủy ban nhân dân huyện ban hành quyết định công nhận kết quả kỳ tuyển dụng cho các đơn vị trực thuộc;
- Cử công chức tham gia giám sát việc tuyển dụng viên chức ở các đơn vị trực thuộc. Thực hiện công tác giám sát và giải quyết khiếu nại, tố cáo theo quy định.

3. Các đơn vị trực thuộc Phòng Giáo dục và Đào tạo

Thực hiện theo Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức và Thông tư số 06/2020/TT-BNV, ngày 02 tháng 12 năm 2020 của Bộ Nội vụ ban hành quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức.

Trên đây là Kế hoạch tuyển dụng lại công chức theo Kết luận số 71- KL/TW ngày 24/3/2020 của Ban Bí thư và Hướng dẫn số 2965/HD-BNV ngày 15/6/2020 của

Bộ Nội vụ. Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị phản ánh về Ủy ban nhân dân huyện (qua Phòng Giáo dục và Đào tạo) để xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Sở Giáo dục và Đào tạo;
- TT HU, TTHĐND huyện;
- CT, các PCT. UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Phòng GD&ĐT;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Trần Văn Đэм